

Redegjørelse om aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven

Norsk Industri regner seg som omfattet av åpenhetsloven.

Denne redegjørelsen etter åpenhetsloven § 5 gjelder i henhold til Forbrukertilsynets veiledning perioden fra lovens ikrafttredelse 1. juli 2022 til 31. desember 2022.

Hovedformålet i åpenhetsloven er å "fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester". Norsk Industri har dette som utgangspunkt for aktsomhetsvurderingene, sammen med prinsippene i loven om forholdsmessighet, risikovurdering og prioritering.

Om Norsk Industri

Norsk Industri er den største landsforeningen i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Vi representerer et stort mangfold av bedrifter over hele landet. Norsk Industri er organisert som en forening. Inntektene kommer i all hovedsak av kontingent fra bedriftene som er medlemmer. Norsk Industris formål er nedfelt slik i vedtektene: "Foreningens formål er å ivareta medlemsbedriftenes felles interesser og bransjespesifikke behov og virke for at medlemsbedriftene får rammebetingelser og arbeidsvilkår som styrker deres konkurranseevne og lønnsomhet og gir grunnlag for varig verdiskaping og gode og sikre arbeidsplasser".

Virksomheten består blant annet i å utvikle og formidle politiske synspunkter, i vid forstand. Norsk Industri er dessuten part i tariffavtaler med arbeidstakerorganisasjoner.

Norsk Industri leier kontorer på Majorstua i Oslo.

Aktsomhetsvurderinger

Forankring av ansvarlighet i ledelsen

Norsk Industris styre er vårt øverste utøvende organ. En ansatt administrerende direktør står for den daglige drift. Styret og daglig leder slutter seg til åpenhetslovens formål og ønsker at

grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden.

Vi har fra før et bevisst forhold til dette gjennom blant annet etiske retningslinjer for ansatte og internkontroll. De aktsomhetsvurderingene som er nevnt ovenfor, gir oss grunnlag for å utarbeide retningslinjer og instruksjoner som er målrettet, særlig overfor ansatte som er innkjøpere av varer og tjenester. Retningslinjer og instruksjoner skal basere seg på proporsjonalitet og risikovurderinger. Vi vurderer standardiserte klausuler om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vil ha rutiner som gjør at vi kan iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Disse er basert på våre prioriteringer og risikovurderinger samt proporsjonalitet.

Norsk Industri støtter uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Administrasjonen har det overordnede ansvar for oppfølging av åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner samt kontraktsutforming. Vi utarbeider en handlingsplan med konkrete tiltak for vårt videre arbeid med ansvarlighet i virksomheten. Arbeidet rapporteres til administrerende direktør, som vil forelegge saker for styret så langt det er nødvendig for å forankre en betryggende ansvarlighet. I tråd med åpenhetsloven vil vi gjennomføre aktsomhetsvurderinger regelmessig etter behov.

Kartlegging og risikovurderinger

I de seks månedene redegjørelsen dekker, har vi skaffet en oversikt over leverandørkjeder og forretningspartnere som grunnlag for mer omfattende kartlegging og risikovurderinger i tråd med OECDs retningslinjer på dette punkt.

For leverandører og samarbeidspartnere er oversikten, kartleggingen og risikovurderinger knyttet til land, bransje og innsatsfaktorer. Vi har benyttet ekstern programvare for disse formålene. Leverandører som utgjorde rundt 80% av innkjøpsvolumet har vært omfattet av kartleggingen. Kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Norsk Industri

Hoveddelen av produksjonen i Norsk Industri skjer internt, av egne ansatte. Norsk Industri bestreber seg på å etterleve lover og regler, som vi legger til grunn er i tråd med

menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Risikoen for at vi forårsaker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er derfor vurdert som lav.

Den klart største delen av Norsk Industris leverandører er forretningspartnere. De er norske, og risikoen vurderes som lav for at vi bidrar til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norsk Industri selger tjenester i et helt begrenset omfang, de fleste av dem er egenutviklet og - produsert. Norsk Industri selger ikke varer. Innkjøp av innsatsfaktorer er dermed begrenset. Vi vil følge med på våre leverandørers redegjørelser etter aktsomhetsloven og be dem om ytterligere informasjon så langt vi mener det er nødvendig for å gjøre egne aktsomhetsvurderinger.

* * *

Henvendelser som gjelder Norsk Industris oppfølging av åpenhetsloven, kan sendes til info@norskindustri.no.