

## Styrets redegjørelse iht. åpenhetsloven §5 for 2025

Oversikt	Norsk Industri - styrets redegjørelse 2025
<p><b>§5 a. En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</b></p>	
<p>1. Hvordan selskapet er organisert på et overordnet nivå</p>	<p>Norsk Industri er den største landsforeningen i Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), og representerer over 3 300 medlemsbedrifter med til sammen mer enn 150 000 årsverk.</p> <p>Norsk Industri er organisert som en forening. Vi er en medlemsstyrt organisasjon, og våre standpunkter i den offentlige debatt utformes alltid i tett kontakt med medlemmer og tillitsvalgte.</p>
<p>2. Hva slags produkter og tjenester selskapet tilbyr</p>	<p>Norsk Industri arbeider for konkurransedyktige rammebetingelser for industriell virksomhet i Norge. Norsk Industris formål er nedfelt slik i vedtektene:</p> <p><i>Foreningens formål er å ivareta medlemsbedriftenes felles interesser og bransjespesifikke behov og virke for at medlemsbedriftene får rammebetingelser og arbeidsvilkår som styrker deres konkurranseevne og lønnsomhet og gir grunnlag for varig verdiskaping og gode og sikre arbeidsplasser.</i></p> <p>Virksomheten består blant annet i å utvikle og formidle politiske synspunkter, i vid forstand. Norsk Industri er engasjert i arbeidsgiverspørsmål overfor arbeidstakerorganisasjonene og for den enkelte medlemsbedrift. Våre advokater bistår våre bedrifter innen arbeidsrett. Tariff- og lønnsforhandlinger er et annet viktig arbeidsfelt for oss. Vi forhandler alle overenskomster på vegne av våre medlemsbedrifter. Norsk Industri og Fellesforbundet forhandler hvert annet år frem den såkalte "frontfagsmodellen".</p> <p>Hoveddelen av produksjonen i Norsk Industri skjer internt, av egne ansatte. Inntektene kommer i all hovedsak av kontingent fra bedriftene som er medlemmer. Norsk Industri selger tjenester og tilhørende kursmateriell i et begrenset omfang innenfor de aktivitetene som er nevnt ovenfor. Norsk Industri arrangerer også</p>

	<p>konferanser og møteplasser der medlemmer og andre interessenter kan delta. På mange av arrangementene betaler deltakerne deltakeravgift, men det tilbys også møteplasser uten kostnad for deltakerne.</p>
<p>3. Markeder selskapet opererer i</p>	<p>Norsk Industri opererer på vegne av norske bedrifter, hovedsakelig i Norge. Vi er i løpende kontakt med regjering, storting og embetsverket. Norsk Industri har en ansatt i Brussel slik at vi kan følge tett med på det som skjer i Brussel, da EØS-avtalen er av betydning for industrien og industriarbeidsplassene.</p> <p>Vi kjøper inn tjenester og produkter i driften av vår organisasjon og virksomhet. Da vår aktivitet hovedsakelig er i Norge, er den klart største delen av våre leverandører og forretningspartnere også basert i Norge. Etter en kartlegging ser vi at våre leverandører og forretningspartnere hovedsakelig er innen rådgivningstjenester, organisasjonsaktivitet, reise og serveringsbransjen, og eiendomsdrift knyttet til våre kontorer på Majorstuen.</p>
<p>4. Hvordan selskapet har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner</p>	<p>Norsk Industris styre er vårt øverste utøvende organ. En ansatt administrerende direktør står for den daglige drift. Styret og daglig leder slutter seg til åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden.</p> <p>Norsk Industri støtter uttrykkelig fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</p> <p>Administrasjonen har det overordnede ansvar for oppfølging av åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner, samt kontraktsutforming. Arbeidet rapporteres til administrerende direktør, som forelegger saker for styret årlig ved redegjørelsen og ved behov.</p>
<p>5. Varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser</p>	<p>Norsk Industri har en varslingsrutine tilgjengelig for våre ansatte, som er beskrevet i våre Etiske Retningslinjer og i Personelhåndboken. Vi har også avtale med KPMG som vår eksterne varslingskanal.</p>
<p><b>§5 b. opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger. Minstekravet til redegjørelsen gjelder kun de faktiske negative</b></p>	

<b>konsekvensene, samt «vesentlig» risiko.</b>
<p>1. opplyse om <u>faktiske negative konsekvenser</u> som virksomheten har avdekket</p> <p>Faktiske negative konsekvenser: Negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som har resultert i en skade.</p>
<p>2. opplyse om vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket</p> <p>Vesentlig risiko for negative konsekvenser: Vesentlig risiko for skade på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold som ikke enda har skjedd.</p>
<p>3. Virksomhetene kan også inkludere informasjon om:</p> <p>a) hvordan risikoområdene er prioritert</p> <p>b) kriteriene for prioritering.</p>
<p><b>§5 c. opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for</b></p>

Som del av vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger har vi kartlagt våre leverandører og forretningspartnere. Kartleggingen har vi benyttet til å gjennomføre en objektiv risikovurdering basert på geografisk- og bransjerisiko.

Vi har prioritert kategorier til oppfølging basert på bransjerisiko og basert på de kategoriene vi handler mest med, da vi anser dette som relevant for vår påvirkningsmulighet. Til videre kartlegging og oppfølging har vi derfor valgt følgende prioriterte kategorier: Eiendomsdrift og reise- og servering.

Vår risikovurdering og kartlegging har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

I forbindelse med aktsomhetsvurderingene har Norsk Industri særlig vurdert risikoforhold som typisk kan knytte seg til de prioriterte leverandørkategoriene eiendomsdrift samt reise- og serveringsbransjen. Dette omfatter blant annet risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid, HMS-forhold og bruk av underleverandører.

Basert på virksomhetens karakter, leverandørstruktur og geografiske virkeområde, er det vurdert at eventuelle slik risiko i hovedsak er begrenset og håndteres innenfor rammene av norsk regelverk og etablerte bransjestandarder. På bakgrunn av dette er risikoen ikke vurdert som vesentlig i lovens forstand.

Norsk Industri er samtidig bevisst på at også leveranser innenfor Norge kan innebære risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten legger derfor til grunn en føre-var-tilnærming, og vil følge med på utviklingen i risikobildet samt gjennomføre nærmere undersøkelser dersom det fremkommer indikasjoner på økt risiko.

<b>negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene</b>
<p>1. beskrive tiltak de har iverksatt eller kommer til å iverksette for å stanse eller begrense slike negative konsekvenser som er beskrevet under punkt b.</p> <p>Dette kan for eksempel være informasjon om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• at dere har innført et nytt system for å motta og håndtere klager – som har gjort det lettere å motta varsler og krav om forbedring i virksomheten, sånn at dere fortere kan iverksette egnede tiltak for å forebygge eller stanse negative konsekvenser</li> <li>• at dere har kjøpt inn nytt sikkerhetsutstyr og forbedret HMS-opplæringen av arbeidstakere – som dere forventer at vil føre til bedre sikkerhetsforhold og færre skader på arbeidsplassen</li> <li>• at dere har stanset en praksis som fører til diskriminering av kvinner – som har forbedret arbeidsforholdene til kvinner i virksomheten og leverandørkjeden</li> <li>• at dere har inngått et bransjesamarbeid for å motvirke barnearbeid og</li> </ul>

I rapporteringsperioden har Norsk Industri videreført arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven. Dette har blant annet omfattet overordnet kartlegging av leverandører og forretningspartnere, vurdering av iboende risiko basert på bransje og geografi, samt opprettholdelse av etablerte rutiner for varsling og intern oppfølging. Norsk Industri har også fått utført en gjennomgang av rutiner, rammeverk og kostnader av ekstern revisor. Det ble ikke avdekket feil eller mangler.

Det er ikke avdekket forhold som har nødvendiggjort iverksetting av konkrete korrigerende tiltak i 2025. I 2026 vil vi jobbe videre med:

Tiltak	Forventet resultat
Utarbeide rutiner og retningslinjer for aktsomhetsvurderinger i Norsk Industri	Tydelige rutiner og retningslinjer vil bidra til en forbedring av arbeidet med aktsomhetsvurderinger generelt og sikre at disse gjøres iht. OECD rammeverket med en risikobasert tilnærming. Dette vil også styrke vår evne til å identifisere og følge opp risiko i vår virksomhet og leverandørkjeder. Det er også viktig at vi har rutiner som gjør at vi kan iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.
Opplæring	Norsk Industri er en liten organisasjon uten en sentralisert innkjøpsfunksjon. Mange av våre ansatte gjennomfører innkjøp. For å styrke organisasjons evne til å avdekke risiko og negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil vi derfor fortsette å gi

<p>tvangsarbeid i leverandørkjedene i bransjen – som dere forventer at vil styrke de individuelle tiltakene dere iverksetter og gjøre det lettere å stille krav til leverandører</p>		opplæring til ansatte innen denne tematikken.
	Videreføre varslingsordningen	En varslingskanal styrker vår evne til å kartlegge potensiell risiko, følge opp og gjenopprette negativ påvirkning ved behov.
	Videre og kontinuerlig kartlegging av risiko knyttet til vår virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere	<p>Dette er et viktig tiltak for å identifisere og redusere risiko for menneskerettsbrudd og anstendige arbeidsvilkår. Vi har utarbeidet et risikovurderingsverktøy iht. OECD metodikken, og vil benytte dette til å identifisere leverandører vi skal følge opp for ytterligere risikokartlegging og eventuelle tiltak. Vi vil gjennomføre dyptgående risikovurderinger og leverandøroppfølging med en risikobasert tilnærming, igjennom f.eks. prekvalifisering, innhenting av informasjon, kontroll av etterlevelse og samarbeid om forbedring ved behov.</p>
	Styrke krav til leverandører	<p>Det å stille krav til leverandører er et viktig tiltak for å ivareta virksomhetens ansvar og for å adressere risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, særlig der risikoen er høy. Ved å stille krav kan vi sikre at våre leverandører har en klar forståelse av våre etiske krav og at de forplikter seg til å følge nasjonale og internasjonale lover og rammeverk. Styrking av krav og kontraktsoppfølging kan også bidra til at leverandørene iverksetter nødvendige tiltak og forbedringer, ved behov.</p>

2. beskrive oppnådde eller forventede resultater av tiltakene. Som et minimum: redegjøre for hvordan tiltakene har bidratt til eller forventes å bidra til å redusere risiko eller rette opp faktiske negative konsekvenser
Annet

De planlagte tiltakene for 2026 er ment å styrke systematikken og dokumentasjonen i arbeidet med aktsomhetsvurderinger, samt øke bevissthet og kompetanse i organisasjonen. Samlet sett forventes dette å bidra til bedre identifisering av risiko, tydeligere krav til leverandører og mer målrettet oppfølging der risiko vurderes som forhøyet.

Henvendelser som gjelder Norsk Industris oppfølging av åpenhetsloven, kan sendes til [info@norskindustri.no](mailto:info@norskindustri.no).