

ORIGINAL

År 2022, den 3., 4. og 5. mai
ble det avholdt
forhandlingsmøter i anledning
revisjon av overenskomst
nr. 134 for Kjøttindustrien

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Norsk Nærings- og Nytelsesmiddelarbeiderforbund:

Stein Hagala, Jarle Wilhelmsen, Tove Berit Berg, Roger Vangen, Kjell Sjursen, Bjørn Moastuen, Ken Ove Sletthaug og Kenneth Johansen

Fra NHO Mat og Drikke:

Caroline Weedon Heide, Camilla Schrader Roander, Nikolai Astrup Westlie, Jan W. S. Iversen, Fred Bakkejord, Asle Løvik, Bernt Hilstad, Jørn Reinhardsen og Hanne Sætherø.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes *øverstrykes*) i overenskomst for 134 Overenskomsten for Kjøttindustrien:

Enighetsprotokoll av 05.05.2022

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

§ 4: Minstelønnssatsen økes til kr. 199,78 pr. time med virkning fra 01.05.2022.

3. Fagbrevtillegg

§ 4 nr. 5) bokstav a): Fagbrevtillegget økes med kr. 2,- fra kr. 11,00 pr. time til kr. 13,00 pr. time med virkning fra 01.05.2022. Tillegget får utgående effekt.

4. Arbeid etter ordinær arbeidstid

§ 5 For arbeid mellom kl. 18:00 og kl. 21.00 betales et tillegg på kr. 34,00 pr time.

5. Matpenger

§ 6 nr. 6): Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 96,-.

B. TEKST

§ 4 nr. 3) Bestemmelsen om sommerferievikarer strykes:

3) Sommerferievikarer

Sommerferievikarer (skoleungdom og studenter) som har sommerferie fra ordinær utdanningssituasjon betales med 80% av overenskomstens minstelønnsatts. Ansettelse med denne betalingsbetingelsen er begrenset til 9 uker fra ansettelsesdato.

Begrensningen gjelder for ansettelser i tidsrommet 1. juni til 31. august.

Øvrige vikarer/midlertidige ansatte i nevnte tidsrom lønnes iht. ordinære satser i lokale lønnsavtaler.

§ 16 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomst gjelder fra ~~1. mai 2020~~ 1. mai 2022 til ~~30. april 2022~~ 30. april 2024, og videre 1 – ett – år om gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med to – 2 – måneders varsel.

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før ~~1. april 2021~~ 1. april 2023).

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Utvalgsarbeid – Ny struktur/mal for overenskomsten

Partene er enige om at det gjennomføres et utvalgsarbeid i tariffperioden for å utarbeide en ny oppbygging av overenskomsten, og en språklig gjennomgang med tanke på forenkling og tydeliggjøring. Utvalget skal videreføre det arbeid som ble

gjort av NNN og NHO Mat og Drikkes forenklingsutvalg i perioden 2018-2020. Hensikten er ikke å gjøre endringer i rettigheter eller plikter som følger av overenskomsten.

Utvalget skal bestå av tre representanter fra hver av partene, hvorav minst en representant på hver side fra medlemsbedrift/klubb.

Utvalget skal starte opp senest 1. oktober 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke. Det skal fremlegges status for arbeidet innen hhv 1. februar 2023, 1. juni 2023 og 1. oktober 2023 for bransjeutvalget/forhandlingsutvalget. Utvalgsarbeidet skal avsluttes innen 1. desember 2023, og det skal leveres et utkast til en revidert overenskomst for Kjøttindustrien.

Utvalgsarbeid – Lokale forhandlinger

Partene er enige om at Overenskomsten for Kjøttindustrien er en minstelønnsoverenskomst og at det hvert år skal gjennomføres lokale forhandlinger etter at det sentrale oppgjøret er vedtatt. Det påligger bedriften og de tillitsvalgte å gjennomføre forhandlingene som skal være reelle, og baseres på de fire kriterier: bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurransevne. Dette kan medføre at resultatet lokalt kan bli høyere eller lavere enn den sentralt omforente gjennomsnittlige glidning beregnet av LO og NHO.

For å sikre at det gjennomføres reelle lokale forhandlinger, nedsettes det et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2022-2024 som skal:

- Skaffe en oversikt over/kartlegge gjennomføringen av lokale forhandlinger og bruken av de fire kriterier i bedrifter bundet av kjøttindustrioverenskomsten.
- Fremme forslag til tiltak som skal bidra til å sikre at lokale forhandlinger gjennomføres i overensstemmelse med § 4 nr. 6 Lokale forhandlinger.

Utvalget skal bestå av fire representanter fra hver av partene, hvorav minst to representanter på hver side fra medlemsbedrift/klubb. Utvalget skal starte opp (oppstartsmøte) senest innen 1. juli 2022 etter innkalling fra NHO Mat og Drikke.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.



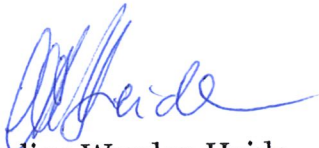
E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2022.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 8. juni 2022.

Oslo, 5. mai 2022

NHO Mat og Drikke



Caroline Weedon Heide

Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-
arbeiderforbund



Stein Hagala

